

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Учебно-исследовательская работа»

Дисциплина «Учебно-исследовательская работа» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

### Цели и задачи дисциплины

Формирование комплекса знаний, умений и навыков в области исследовательской работы, а также устойчивого интереса к исследовательской деятельности..

### Изучаемые объекты дисциплины

Методологический аппарат исследовательской работы. Исследования в управлении персоналом: технологии управления персоналом..

### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах								
		Номер семестра								
		1	2	3	4					
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	144	36	36	36	36					
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:										
- лекции (Л)										
- лабораторные работы (ЛР)										
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)						128	32	32	32	32
- контроль самостоятельной работы (КСР)						16	4	4	4	4
- контрольная работа										
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)						144	36	36	36	36
2. Промежуточная аттестация										
Экзамен										
Дифференцированный зачет	9				9					
Зачет	27	9	9	9						
Курсовой проект (КП)										
Курсовая работа (КР)										
Общая трудоемкость дисциплины	288	72	72	72	72					

### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
1-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Основные источники научной информации	0	0	8	10
Поиск и сбор научной информации. Методы поиска информации: работа с библиотечными каталогами, справочными материалами, книгами, периодическими изданиями и в Интернете. Способы получения и переработки информации. Изучение научной литературы. Умение читать книгу. Ведение рабочих записей. Виды переработки текста (план, конспект, тезисы, выписки, аннотация, реферат).				
Характеристика понятия «исследовательская деятельность студентов»	0	0	4	4
Цели и задачи исследовательской деятельности студентов. Виды и формы исследовательской деятельности студентов. Исследовательская деятельность студентов: творчество и плагиат. Роль исследований в практической деятельности специалиста.				
Специфика научного исследования	0	0	12	12
Понятие о логике процесса исследования. Структура и содержание этапов исследовательского процесса. Идея и замысел исследования. Выбор темы научного исследования. Тема, проблема, актуальность исследования. Цели и задачи исследования. Объект и предмет исследования. Гипотеза. Виды гипотез. Теоретическая и практическая значимость исследования. Структура этапов исследования				
Особенности подготовки, оформления и презентации результатов исследования	0	0	8	10
Подготовка, оформление и презентация результатов исследования. Оформление доклада учебно-исследовательских работ. Особенности подготовки к защите учебно-исследовательских работ.				
ИТОГО по 1-му семестру	0	0	32	36
<b>2-й семестр</b>				
Знакомство с исследованием системы подбора персонала в организации.	0	0	10	4
Что такое подбор персонала в организации. Что такое система подбора персонала. Цель, задачи, элементы, процесс, этапы подбора, документационное сопровождение, автоматизация, оценка эффективности. Как проводить исследование системы				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
подбора персонала.				
Исследование и анализ эффективности системы подбора персонала в организации	0	0	6	8
Проведение исследования и анализ эффективности системы подбора персонала в организации.				
Исследование и анализ процесса подбора персонала в организации	0	0	8	8
Проведение исследования и анализ процесса подбора персонала в организации.				
Исследование системы подбора персонала в организации.	0	0	8	16
Проведение исследования системы подбора персонала в организации.				
ИТОГО по 2-му семестру	0	0	32	36
3-й семестр				
Исследование и анализ эффективности системы введения в работу и адаптации персонала в организации	0	0	6	8
Проведение исследования и анализ эффективности системы введения в работу и адаптации персонала в организации.				
Знакомство с исследованием системы введения в работу и адаптации персонала в организации	0	0	10	4
Что такое введение в работу и адаптация персонала в организации. Что такое система введения в работу и адаптации персонала. Цель, задачи, элементы, процесс, этапы введения в работу и адаптации, документационное сопровождение, автоматизация, оценка эффективности. Как проводить исследование системы введения в работу и адаптации персонала.				
Исследование системы введения в работу и адаптации персонала в организации	0	0	8	16
Проведение исследования системы введения в работу и адаптации персонала в организации				
Исследование и анализ процесса введения в работу и адаптации персонала в организации	0	0	8	8
Проведение исследования и анализ процесса введения в работу и адаптации персонала в организации				
ИТОГО по 3-му семестру	0	0	32	36

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
4-й семестр				
Исследование и анализ процесса оценки персонала в организации	0	0	8	6
Проведение исследования и анализ процесса оценки персонала в организации.				
Знакомство с исследованием системы оценки персонала в организации	0	0	4	6
Что такое оценка персонала в организации. Что такое система оценки персонала. Цель, задачи, элементы, процесс, этапы оценки персонала, документационное сопровождение, автоматизация, оценка эффективности. Как проводить исследование системы оценки персонала				
Подготовка, оформление и презентация итоговой исследовательской работы.	0	0	6	12
Подготовка, оформление и презентация итоговой исследовательской работы.				
Исследование и анализ эффективности системы оценки персонала в организации	0	0	6	6
Проведение исследования и анализ эффективности системы оценки персонала в организации.				
Исследование системы оценки персонала в организации	0	0	8	6
Проведение исследования системы оценки персонала в организации.				
ИТОГО по 4-му семестру	0	0	32	36
ИТОГО по дисциплине	0	0	128	144